高等学校二级学院“五好”关工委建设基本要求

| **项 目** | **内 容** | **分值** |
| --- | --- | --- |
| **（一）领导班子建设好**  **（**30**）** | 学院党政领导重视和支持。关工委工作被列入学院党政年度工作计划和党组织工作考核，每年至少向党政领导汇报1次关工委工作。 | 10 |
| 关工委领导班子健全、结构合理、进出有序，现职党政领导担任主任，从同级领导岗位上退下来的老同志担任常务副主任（或双主任），配有专职或兼职秘书长（或办公室主任）负责日常工作。班子成员分工明确、各负其责，退休老同志占一定比例。 | 10 |
| 设有秘书处（或办公室）等日常办事机构，配备专职或兼职工作人员，有固定办公场所和必要办公设施，工作经费有保障。 | 10 |
| **（二）“五老”作用发挥好**  **（20）** | 组织动员更多“五老”参与关心下一代工作，广泛发动社会优质“五老”资源参加关心下一代工作，建设好“五老”骨干队伍，骨干队伍成员至少3人。 | 10 |
| 发挥“五老”队伍作用有平台、有载体。本级工作平台、载体至少1个。 | 10 |
| **（三）制度建设执行好**  **（10）** | 建有完善的工作、会议、培训、请示汇报、经费管理、档案管理等规章制度，定期召开办公会。 | 4 |
| 年度有计划、有布置、有检查、有总结，并定期表扬。 | 3 |
| 对负责日常工作的老同志按照财务规定给予一定的经费补贴，对从事关工委工作的“五老”骨干在春节、重阳节等传统节日进行看望慰问，对在关心下一代工作中作出突出贡献的“五老”按规定给予鼓励和表扬。 | 3 |
| **（四）积极探索创新好**  **（15）** | 结合实际探索关工委工作新途径、新方法、新模式，建设具有本校本院特色的活动品牌和工作平台。 | 5 |
| 定期开展调查研究，了解掌握师生动态，针对高校关心下一代工作中普遍性、倾向性问题以及青年学生、青年教师成长中的新情况、新特点、新问题，加强分析研判，为做好关心下一代工作提供有力支撑，为教育行政部门和学校提供咨询和参考。 | 5 |
| 重视数字关工委建设，创新利用校、院网站、微信公众号、微博等开展关工委工作，积极向校级关工委提供网络优质关工教育资源、培育网络关工活动。 | 5 |
| **（五）活动经常效果好**  **（**25**）** | 以培育和践行社会主义核心价值观为主线，围绕理想信念、思想道德、传统文化、科学素养、法治教育、心理健康、家校社协同育人等方面，开展有益于青年学生健康成长和青年教师发展的教育活动。结合实际，每学年至少组织2项上级关工委部署开展的品牌活动，每学年至少组织开展2次本院特色教育活动。 | 15 |
| 积极参加上级关工委组织的会议、培训及有关活动，并有效落实。 | 10 |

**注：总分值达到90分以上的为审核通过。**