高等学院二级学院“五好”关工委建设基本要求

| **项 目** | **内 容** | **分值** |
| --- | --- | --- |
| **（一）领导班子建设好****（30）** | 学院党政领导重视和支持。关工委工作被列入学院党政年度工作计划和党组织工作考核，每年至少向学院党政领导汇报1次关工委工作。 | 10 |
| 关工委领导班子健全、结构合理、进出有序，现职党政领导担任主任，从同级领导岗位上退下来的老同志或退休的高级职称教师担任常务副主任（或双主任），配有专职或兼职秘书长（或办公室主任）负责日常工作。班子成员分工明确、各负其责，退休老同志占一定比例。 | 10 |
| 设有秘书处（或办公室）等日常办事机构，配备专职或兼职工作人员，有固定办公场所和必要办公设施，工作经费有保障。 | 10 |
| **（二）“五老”作用发挥好****（20）** | 组织动员更多“五老”参与关心下一代工作，广泛发动社会优质“五老”资源参加关心下一代工作，建设好“五老”骨干队伍，骨干队伍成员至少3人。 | 10 |
| 发挥“五老”队伍作用有平台、有载体。学院工作平台、载体至少1个。 | 10 |
| **（三）制度建设执行好****（10）** | 建有完善的工作、会议、培训、请示汇报、经费管理、档案管理等规章制度，定期召开办公会。 | 4 |
| 年度有计划、有布置、有检查、有总结，并定期表扬。 | 3 |
| 对负责日常工作的老同志按照财务规定给予一定的经费补贴，对从事关工委工作的“五老”骨干在春节、重阳节等传统节日进行看望慰问，对在关心下一代工作中作出突出贡献的“五老”按规定给予鼓励和表扬。 | 3 |
| **（四）积极探索创新好****（15）** | 结合实际探索关工委工作新途径、新方法、新模式，建设具有本校本院特色的活动品牌和工作平台。 | 5 |
| 定期开展调查研究，了解掌握师生动态，针对高校关心下一代工作中普遍性、倾向性问题以及青年学生、青年教师成长中的新情况、新特点、新问题，加强分析研判，为做好关心下一代工作提供有力支撑，为教育行政部门和学校提供咨询和参考。 | 5 |
| 重视数字关工委建设，创新利用校、院网站、微信公众号、微博等开展关工委工作，积极向校级关工委提供网络优质关工教育资源、培育网络关工活动。 | 5 |
| **（五）活动经常效果好****（25）** | 以培育和践行社会主义核心价值观为主线，围绕理想信念、思想道德、传统文化、科学素养、法治教育、心理健康、家校社协同育人等方面，开展有益于青年学生健康成长和青年教师发展的教育活动。结合实际，每学年至少组织2项上级关工委部署开展的品牌活动，每学年至少组织开展2次本院特色教育活动。 | 15 |
| 积极参加上级关工委组织的会议、培训及有关活动，并有效落实。及时做好宣传工作。 | 10 |

注：总分值达到90分以上的为审核通过。